

Stage – Assistant/Assistante conformité RGPD en lien avec les Ressources Humaines

À pourvoir à partir de mars/avril 2026

CONTEXTE DE RECRUTEMENT

L'Agence Parisienne du Climat est une association qui a une double vocation : accompagner par un conseil neutre, indépendant et gratuit les Parisien·nes pour réduire leurs consommations d'énergie et leur impact environnemental ; et contribuer à la transition écologique du territoire.

L'Agence contribue à la réflexion sur les sujets énergie / climat sur le territoire parisien et métropolitain, par des contributions au niveau francilien ou national et développe des projets opérationnels en propre ou en partenariat. Créée en 2011 à l'initiative de la Ville de Paris, l'Agence fédère aujourd'hui plus de 90 partenaires publics et privés des secteurs du bâtiment, de l'énergie et du climat.

Espace **France Rénov'** de Paris, l'Agence assure une mission de service public de la rénovation énergétique auprès des particuliers, des copropriétés et des professionnels du bâtiment et de l'immobilier.

MISSIONS

L'Agence Parisienne du Climat est engagée dans le respect du Règlement Général de Protection des Données (RGPD) de ces différents services et suit un plan d'action de conformité notamment sur le volet des ressources humaines.

Sous la responsabilité de la Chargée des ressources humaines et en lien étroit avec la référente RGPD à l'Agence, vous serez en charge des missions suivantes :

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Appui à l'adaptation et à l'amélioration des documents suivants (70%):

- Politique de confidentialité RH ;
- Règles internes relatives à la protection des données personnelles ;
- Charte des systèmes d'information ;
- Politique de gestion des candidatures ;
- Clause RGPD aux modèles de contrat de travail ;
- Règlement intérieur ;

- Formulaire de droit à l'image des salarié-es.

Participation à la revue des process et sensibilisation des équipes (20%)

- Appui à la gestion de la sensibilisation interne à la cybersécurité et au RGPD ;
- Soutien à la sensibilisation des managers et des équipes à la procédure applicable :
 - en cas de violation de données
 - de contrôle CNIL
 - de risque cyber
- Contribution à la création d'une procédure :
 - de gestion des données personnelles RH (candidats/salariés)
 - d'exercice de droits des salariés
 - Gestion du droit à l'image

Contribution au développement de portails internes RH (10%)

- Participation à la définition des documents à intégrer aux plateformes web gérées par l'Agence ;
- Organisation et rédaction sur les outils (Sharepoint etc.).

PROFIL RECHERCHÉ

Formation et expérience

- Vous préparez un diplôme de niveau Bac+3 à bac +5 dans les domaines RH et/ou juridique, DUT, licence pro, master droit du numérique, ou équivalent.

Compétences techniques attendues

- Vous disposez d'un premier socle de connaissances du RGPD et de ses concepts.
- La connaissance des missions et fonctionnement d'un service ressources humaines est un atout qui sera apprécié pour l'insertion rapide dans les activités opérationnelles.
- Vous possédez une bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint).
- Vous faites preuve de rigueur, d'organisation et disposez de bonnes capacités rédactionnelles, ainsi que du sens de la confidentialité.

CADRE CONTRACTUEL

- **Convention de stage obligatoire** avec l'établissement d'enseignement supérieur
- **Début du stage** : mars/avril 2026
- **Durée du stage** : 6 mois
- **Gratification légale**, soit 4.50 euros par heure de stage + tickets restaurants + prise en charge à 75% de l'abonnement Navigo
- **Lieu** : l'Agence est installée au cœur du Parc de Bercy, Pavillon du Lac, dans le 12^e arrondissement de Paris.



© Gilles Jaouen

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation, sous la référence « Stage RGPD RH » à : rh@apc-paris.com.

TOUTES LES CANDIDATURES SERONT EXAMINÉES

Dans le cadre du processus de recrutement, l'Agence Parisienne du Climat s'engage à examiner avec attention chaque candidature de manière objective, sans la moindre discrimination conformément à l'article L1132-1 du Code du Travail, sur le seul critère de conformité aux compétences demandées pour le poste.

Poste ouvert aux personnes en situation de handicap